

Prüfraster zur Vorlagepflicht des erweiterten Führungszeugnisses

Empfehlung zur Einordnung ehrenamtlicher Tätigkeiten hinsichtlich einer verpflichtenden Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses (eFz), Einsichtnahme Führerschein und erforderliche Schulungen bei Jugendverbänden in Anlehnung an das Prüfraster des BDKJ NRW

Tätigkeit/Angebot/ Maßnahme der Jugendarbeit	Beschreibung der Tätigkeit	Empfehlung für ein eFz	Begründung	Einsichtnahme Führerschein
Kinder- und Jugendgruppen- leiter*in	Gruppenleiter*in; regelmäßige, dauerhafte Treffen mit fester Gruppe (Altersunterschied zwischen Leitung und Gruppenmitgliedern mehr als 2 Jahre)	Ja	Aufgrund der Tätigkeit kann ein Macht- und Hierarchieverhältnis vorliegen. Die Art sowie die Regelmäßigkeit der Tätigkeit lässt ein besonderes Vertrauensverhältnis zu.	Nein
Tätigkeiten im Rahmen von Ferienfreizeiten und Wochenend- freizeiten - Übernachtung	Leitungs- und Betreuungstätigkeiten im Rahmen von Ferienfreizeiten mit gemeinsamen Übernachtungen. Neben der Mitarbeit in einem Leitungsteam, werden auch weitere Tätigkeiten in einer Funktion auf die Gruppe hinausgeführt, die ebenfalls ein besonderes Vertrauensverhältnis zu Kindern und Jugendlichen begünstigen. Die können z.B. Lagerköche*innen sein.	Ja	Dauerhafter Kontakt zu Kindern und Jugendlichen während der Freizeit, der den Aufbau eines besonderen Vertrauensverhältnisses begünstigt; Diese Tätigkeiten müssen im Einzelfall beschrieben werden. In der Vereinbarung zwischen Jugendamt und Jugendverband ist zu regeln, ob von der Vorlagepflicht neben dem Leitungsteam der Freizeit weitere Personen betroffen sind, die in Bezug auf die Gruppe eine Funktion und Aufgabe haben.	Bei Bedarf

Tätigkeit/Angebot/ Maßnahme der Jugendarbeit	Beschreibung der Tätigkeit	Empfehlung für ein eFz	Begründung	Einsichtnahme Führerschein
Ferienaktion, Ferienspiele, Stadtranderholung ohne gemeinsame Übernachtung	Leitungsfunktion in einer zeitlich befristeten Gruppe	Ja	Art, Dauer und Intensität lassen ein besonderes Vertrauensverhältnis und eine Macht- und Hierarchiestruktur erwarten.	Bei Bedarf
(Aus-) Hilfsgruppenleiter*in bei Veranstaltungen ohne Übernachtung	Spontane Tätigkeit als Gruppenleiter*in, keine Regelmäßigkeit	Nein	Maßnahmen und Aktivitäten sollen nicht daran scheitern, dass für die Vorlage des eFZ keine Zeit war, da eine Leiter*in spontan für einen anderen eingesprungen ist. In diesem Fall wird eine Ehren- bzw. Selbstverpflichtungserklärung vorgeschlagen.	Nein
Tätigkeiten im Rahmen von Bildungsmaßnahmen mit gemeinsamer Übernachtung	Leitung mehrtägiger Aus- und Fortbildungsmaßnahmen für Minderjährige mit gemeinsamer Übernachtung	Ja	Aufgrund der gemeinsamen Übernachtung kann von einer erhöhten Intensität des Kontakts zu Minderjährigen ausgegangen werden. Die leitende Position begünstigt hierüber hinaus ein Hierarchieverhältnis.	Nein

Tätigkeit/Angebot/ Maßnahme der Jugendarbeit	Beschreibung der Tätigkeit	Empfehlung für ein eFz	Begründung	Einsichtnahme Führerschein
Ehrenamtliche Mitarbeiter*innen bei Bildungsmaßnahmen sowie Aus- und Fortbildungsmaßnahmen ohne gemeinsame Übernachtung (z.B. Ü60)	Kein dauerhafter Kontakt zur Gruppe, Maßnahme wird im Team durchgeführt	Nein	Dauer und Intensität lassen kein besonderes Vertrauensverhältnis und keine Macht und Hierarchiestruktur erwarten.	Nein
Kurzzeitige, zeitlich befristete Projektarbeit ohne Leitungsfunktion (z.B. Tanzkurs, Theater)	Regelmäßiger Kontakt zu fester Gruppe über einen begrenzten Zeitraum.	Nein	Art (keine Leitungstätigkeit), Dauer und Intensität lassen kein besonderes Vertrauensverhältnis und keine Macht- und Hierarchiestruktur erwarten.	Nein
Kurzzeitige, zeitlich befristete Projektarbeit mit Leitungsfunktion (z.B. Trainer/in der Karnevalsgarden)	Regelmäßiger Kontakt zu fester Gruppe über einen begrenzten Zeitraum.	Ja	Aufgrund der Tätigkeit liegt ein Macht- und Hierarchieverhältnis vor. Die Art sowie die Regelmäßigkeit der Tätigkeit lässt ein besonderes Vertrauensverhältnis zu.	Nein
Vorstand eines Ortsverbandes ohne gleichzeitige Gruppenleitung	Keine Gruppenarbeit, keine dauerhaften Kontakte mit Schutzbefohlenen, reine Vorstandstätigkeit	Nein	Die Tätigkeiten ergeben kein Vertrauensverhältnis, da die Art von Kontakt zu Kindern und Jugendlichen weder von Intensität noch von Dauer ist.	Nein

Tätigkeit/Angebot/ Maßnahme der Jugendarbeit	Beschreibung der Tätigkeit	Empfehlung für ein eFz	Begründung	Einsichtnahme Führerschein
Kassenwart, Material- und Zeltwart, ehrenamtliche*r Hausmeister*in, Homepage- verantwortliche, Putzpersonal, etc.	Reine Verwaltungs- oder organisatorische Tätigkeit (Ggf. Verantwortung bei Übernachtung im Kolpinghaus klären)	Nein	Diese Tätigkeiten erfordern kein Vertrauensverhältnis, da diese Art von Kontakt zu Kindern und Jugendlichen weder von Intensität noch von Dauer ist.	Nein
Mitarbeiter*innen bei Aktionen und Projekten ohne Übernachtung wie z.B. 72-Stunden Aktion, Karneval, Disco, Bierathlon, etc.	Beschränkung auf einen kurzen Zeitraum, keine regelmäßige Gruppenarbeit	Nein	Die Tätigkeit ist aufgrund von Dauer und Art nicht zur Bildung eines besonderen Vertrauensverhältnisses und des Entwickelns fester Machtverhältnisse geeignet.	Nein
Thekendienst oder andere Servicetätigkeiten	Keine pädagogische Arbeit, reine Thekenarbeit o.ä.	Nein	Die Tätigkeit ist aufgrund von Dauer und Art nicht zur Bildung eines besonderen Vertrauensverhältnisses und des Entwickelns fester Machtverhältnisse geeignet.	Nein

Tätigkeit/Angebot/ Maßnahme der Jugendarbeit	Beschreibung der Tätigkeit	Empfehlung für ein eFz	Begründung	Einsichtnahme Führerschein
Ehrenamtliche Betreuer*innen/Mitarb eiter*innen/Leiter*- innen in offenen Einrichtungen	Regelmäßige dauerhafte Betreuungs-/Leitungstätigkeit in einer offenen Einrichtung	Ja	Aufgrund der Tätigkeit liegt ein Macht- und Hierarchieverhältnis vor. Die Art sowie die Regelmäßigkeit der Tätigkeit lässt ein besonderes Vertrauensverhältnis zu.	Ja
Angestellte Mitarbeiter*innen in offenen Einrichtungen	Regelmäßige dauerhafte Betreuungs-/Leitungstätigkeit in einer offenen Einrichtung	Ja	Aufgrund der Tätigkeit liegt ein Macht- und Hierarchieverhältnis vor. Die Art sowie die Regelmäßigkeit der Tätigkeit lässt ein besonderes Vertrauensverhältnis zu.	Ja
Ehrenamtliche Organisations- mitarbeiter*innen in offenen Einrichtungen	Keine pädagogische Arbeit, reine Organisationsarbeit und Helferarbeit o.ä.	Ja	Die Tätigkeit ist aufgrund von Dauer und Art nicht zur Bildung eines besonderen Vertrauensverhältnisses und des Entwickelns fester Machtverhältnisse geeignet.	Ja
Angestellte Mitarbeiter*innen in der U3-Spielgruppe	Regelmäßige dauerhafte Betreuungs-/Leitungstätigkeit in einer offenen Einrichtung	Ja	Aufgrund der Tätigkeit kann ein Macht- und Hierarchieverhältnis vorliegen. Die Art sowie die Regelmäßigkeit der Tätigkeit lässt ein besonderes Vertrauensverhältnis zu.	Nein